



Unternehmensethik und Compliance

Hirsch Steuerungsanlagen ist nun über 30 Jahre im Geschäft. Zu Gründungszeiten hat ein mittelständischer Handwerksbetrieb in Deutschland kaum Kontakt zu Begriffen wie „Unternehmensethik“ und „Compliance“. Geläufiger war dagegen die „Handwerksehre“.

Diese Ehre war und ist Basis für unser unternehmerisches Handeln. Wir gehen mit unseren Kunden und Lieferanten so um, wie wir gute Freunde oder Familienmitglieder behandeln würden: wertschätzend. Wir sorgen dafür, dass ihr Vertrauen in unser Wort und Arbeit gerechtfertigt ist. Dazu halten wir uns an rechtliche Vorgaben, beraten und verhandeln offen und ehrlich. Ebenso gestalten wir unsere Preispolitik. Denn am Ende soll nicht nur das Projekt erfolgreich und gewinnbringend für alle Parteien abgeschlossen werden, vielmehr ist uns wichtig sich danach in die Augen zu schauen und sagen zu können: „Gerne wieder!“

Internationale Märkte bringen neue Anforderungen, Chancen, aber auch Gefahren mit sich, daher ist es erforderlich, den altgedienten Begriff „Handwerksehre“ mit den nachfolgend beschriebenen Themen zur Unternehmensethik und Compliance ausführlicher zu untersetzen. Wir verpflichten uns und unsere Geschäftspartner dazu diese Grundsätze einzuhalten und in Schulungen zu vermitteln:

1. Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten

1.1 Korruptions- und Geldwäschebekämpfung

Unser Anspruch ist es, im Wettbewerb mit Vertrauen, Leistungsfähigkeit und Qualität unserer Produkte und Services zu überzeugen. Daher verfolgen wir eine Null-Toleranz-Politik gegenüber allen Formen der Korruption, Erpressung und Bestechung. Das Anbieten oder Gewähren von Vorteilen an Dritte mit dem Ziel, uns oder anderen Personen Aufträge oder Vorteile zu verschaffen und die Entscheidungsfindung zu beeinflussen, ist verboten. Außerdem stellen wir sicher, dass die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen gegen Geldwäsche, also die Einschleusung illegal erwirtschafteten Geldes bzw. von illegal erworbenen Vermögenswerten in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf, eingehalten werden.

1.2 Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir führen unsere Geschäfte auf faire, legale und integre Weise und handeln entsprechend den geltenden Gesetzen, angemessenen Geschäftsgepflogenheiten und ethischen Grundsätzen. Kartell- und Wettbewerbsgesetze dienen dazu, ein Umfeld zu schaffen, in dem Unternehmen auf allen Ebenen in einem fairen Wettbewerb stehen. Wir halten die Regeln des fairen Wettbewerbs und die Kartellgesetze ein und schalten bei Zweifeln die entsprechenden Ansprechpartner ein. Zwischen Wettbewerbern dürfen keine Preise und Konditionen abgesprochen, Märkte, Regionen oder Kunden untereinander auf- bzw. zugeteilt oder sonstige Angebots-, Entwicklungs- oder Produktionsstrategien untereinander abgestimmt werden.

1.3 Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Wir halten uns an bestehende Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze, Sanktionen und Embargos. Ebenso verpflichten wir unsere Lieferanten zur Einhaltung.



2. Interessenskonflikte

Hirsch respektiert die persönlichen Interessen und das Privatleben seiner Beschäftigten. Wir legen Wert darauf, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen oder auch deren Anschein zu vermeiden. Mögliche Interessenkonflikte bei Geschäftsentscheidungen müssen dem Vorgesetzten gegenüber angesprochen werden. Auch Personalentscheidungen dürfen nicht von privaten Interessen oder Beziehungen beeinflusst sein.

3. Transparenter Umgang mit und Schutz von Informationen

3.1 Finanzielle Verantwortung und Offenlegung von Informationen

Bei Hirsch werden die wesentlichen Geschäftsprozesse ordnungsgemäß dokumentiert und relevante Finanzinformationen erfasst, um den Geschäftsbetrieb mit vollständigen Berichten originalgetreu wiederzugeben. Finanzielle Aufzeichnungen sind entsprechend gesetzlichen Bestimmungen und den Grundsätzen ordnungsgemäßer Buchführung zu erstellen und aufzubewahren. Ebenso legen wir Informationen entsprechend dem geltenden Recht offen.

3.2 Datenschutz und Datensicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten hat hohe Priorität. Wir erheben, verarbeiten und nutzen diese nur insoweit, wie es die Gesetze erlauben. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie sonstige nicht öffentlich bekannte Informationen behandeln wir vertraulich, ebenso gehen wir mit vertraulichen Informationen und Unterlagen unserer Geschäftspartner um. Wir beachten die Sicherheit der Daten, indem der Zugriff nur von durch den Inhaber autorisierten Personen erfolgt, Änderungen mit dem Benutzernamen bzw. auch dem Grund protokolliert und regelmäßige Backups durchgeführt werden. Dazu dient außerdem eine unterbrechungsfreie Stromversorgung.

3.3 Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

In unserer Arbeitsumgebung müssen sich Mitarbeiter frei fühlen, bekannte oder mutmaßliche Fehlverhalten zu melden. Jegliche Vergeltung gegen eine Person, die in gutem Glauben einen tatsächlichen oder vermuteten Verstoß meldet, ist strengstens verboten. Die Wahrung der Identität ist zu gewährleisten. Jeder, der Fragen hat oder sich nicht sicher ist, ob eine Situation im Widerspruch zu dieser Richtlinie steht, sollte sich an den Inhaber oder Mitarbeiter unseres Social-Performance-Teams zur Klärung wenden. Es gibt auch die Möglichkeit anonym eine Beschwerde über das Formular auf unserer Homepage einzureichen.

4. Gefälschte Teile und Geistiges Eigentum

4.1 Verhinderung gefälschter Teile

Unsere Lieferanten treffen geeignete Maßnahmen, um den Einsatz gefälschter Teile zu verhindern. Da die Eigenschaften gefälschter Produkte unvorhersehbar sind, könnte dies schwerwiegende nachteilige Auswirkungen auf Betriebssicherheit und Produktionskosten haben. Die Sensibilisierung aller Personen in der Lieferkette trägt dazu bei, das Wissen über Fälschungen zu verbessern und darüber zu informieren, wie Betrug verhindert werden kann. Wir werden unsere Kunden unverzüglich benachrichtigen und geeignete rechtliche Schritte einleiten, um den Markt zu schützen, wenn Kenntnis über im Umlauf befindliche gefälschte Teile erlangt wird.

4.2 Geistiges Eigentum

Wir respektieren das geistige Eigentum, wie z. B. Urheberrechte, Patente oder anderweitig geschützte Bilder, Muster o. ä. und werden diese nicht unberechtigt verwenden.

Hessen, 21.11.22

IHR PARTNER FÜR AUTOMATION
 **HIRSCH**
 STEUERUNGSANLAGEN
 Sven Hirsch
 Inhaber
 Am Stift 6 • 38835 Hessen
 Phone / Fax +49 (0) 39426 / 263 - 0 / -11
 info@hirsch-steuerungsanlagen.com
 www.hirsch-steuerungsanlagen.com

Hirsch Steuerungsanlagen

Am Stift 6
 D- 38835 Stadt Osterwieck / OT Hessen
 Phone +49 (0) 39426 / 263 - 0
 Fax +49 (0) 39426 / 263 - 11
 E-mail info@hirsch-steuerungsanlagen.com

Hirsch Steuerungsanlagen

Buchhaltung
 Klasperweg 7a
 D- 31061 Alfeld (Leine)
 Phone +49 (0) 5181 / 855 23 97
 Phone +49 (0) 5181 / 855 23 99
 Fax +49 (0) 5181 / 855 23 98

Rechtsform:

Einzelunternehmen

Inhaber:

Sven Hirsch

Ust-ID Nr.:

DE 252344395